

# Infoblatt |

## Für Gründer:innen mit Beteiligung



Die TU Wien unterstützt ihre Mitarbeiter:innen, Professor:innen und Studierenden darin, deren Unternehmensgründung trotz deren Anstellung bzw. Forschungs- und Lehrverpflichtungen an der Universität effektiv voranzutreiben. Diesbezüglich werden **folgende Möglichkeiten** angeboten, um Zeit für die Unternehmensgründung zu schaffen:

### ☀ Reduzierung der Arbeitszeit

- Klärung mit der/dem direkten Vorgesetzten
- Auf Antrag, max. 2 Jahre befristete Reduzierung bis zu 50%
- Aliquote Entgeltreduktion (über Förderungen kompensierbar)

### ⦿ Reduzierung der Lehrverpflichtung

- Voraussetzung: Keine Beeinträchtigung der Interessen im Lehrbetrieb
- Auf Antrag, max. 2 Jahre befristete Reduzierung bis zu 50%
- Antragsteller organisieren kapazitätsneutralen Ausgleich

### ◯ Sabbatical

- Zeitlich befristete Freistellung
- Insbesondere für Wissenschaftler, zur Verwertung des Forschungsprojektes
- Vorausgegangene Arbeitszeitan sparing – nachfolgende Verwendung des Zeitguthabens (Umwandlung in eine Teilzeitbeschäftigung mit Freistellungsphase)
- Voraussetzung: Reibungsloser Dienstbetrieb auch während der Freistellungsphase

### ✱ Unentgeltlicher Sonderurlaub

- Auf Antrag, auf max. 2 Jahre befristet
- Verzichtserklärung auf Entgeltfortzahlung
- Bei überwiegendem betrieblichem Interesse (TU) kann die Unterbrechung auf die Beschäftigungszeit angerechnet werden
- Achtung: aliquote Urlaubskontingentreduktion
- Achtung: Beendigung der Versicherungs- und Beitragspflicht → freiwillige Versicherung in der gesetzl. Kranken- und Pensionsversicherung (Beiträge sind vom Versicherten selbst zu zahlen)

### ☀ Karenzierung vom Studierendensemester

- Beurlaubung von Studierenden von ihrem Studium bis zu zwei Semester zum Zweck der Unternehmensgründung
- Für jedes Semester einzeln zu beantragen
- Voraussetzung: Positive Stellungnahme durch die TU-Gründungsberatung basierend auf einem Beratungsgespräch; Firmenbuchauszug

Start  
Learn  
Protect  
Grow  
Build

